

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรอ่าวซ่อ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดตราด กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอ่าวซ่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของ สถานีตำรวจ ตาม คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรอ่าวซ่อที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการใน การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอ่าวซ่อลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรวจภูธรอำเภอจะมีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจ ในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรวจภูธรอำเภอและมีการประชุมเพื่อวางแผน ใน การทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรอำเภอด้วยทุกครั้ง

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตาราง เวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชน สามารถ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ใน ห้อง One Stop Service	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาดำเนินคดีให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บ ไซด์หน่วย	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชน ทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สถาน	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อ ราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการ ติดตั้งให้ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิง และผู้พิการที่สะอาด มี บริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่ เพียงพอ	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำป้าย

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แสดง โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็น ปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละ งาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้อง กับภารกิจของแต่ละงานตามการ มอบหมาย งานของสถานีดำรวจ	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของ สถานีตำรวจและบทบาทภารกิจ ความ รับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ ตำบล/ จำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของ สถานี ตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการ ค้นหา	ร.ต.ท.สมบัติ เปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ ควรรู้ เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลย พินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงาน สอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และ ภาพถ่ายประกอบ • ภาควิชาประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้ เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๖๗-มี.ค.๖๘)	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ้อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ้อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุก องค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่ บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูล ต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการ ให้บริการของสถานที่สำรวจ	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ของสถานที่สำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ ทุก เดือน • รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/ กิจกรรม รายละเอียดระยะเวลาดำเนินการหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ป้องกันปราบปราม ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน จราจร ส.ต.ท.ก้องกิตติกร ผงผาย ผบ.หมู่.(ป.)สภ.อ่าวช่อ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Word เท่านั้น	จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน สอบสวน ส.ต.ท.อนันต์ แก้วสังข์ ผบ.หมู่.(ป.)สภ.อ่าวซ้อ จัดทำ ข้อมูลผลการปฏิบัติงานสืบสวน ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ พิมพ์แก้ว ผบ.หมู่.(ป.)สภ.อ่าวซ้อ จัดทำ ข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน) พร้อม รายละเอียด	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ้อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผ.พ.ส.)สภ.อ่าวซ้อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๙ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการให้บริการ ประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับ บริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่ สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหา ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอน การให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิ การให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ให้บริการ โดยแยกตาม หมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน (งาน อำนาจการ งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน)	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ้อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผ.พ.ส.)สภ.อ่าวซ้อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้ง จุดตรวจ จุดสกัด	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ ข้อมูลคดี ส.ต.ท.อนันต์ แก้วสังข์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูลการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนก ตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ดำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ้อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ้อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ้อ ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel และไฟล์ Word • ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณีไม่ มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับ การคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล เป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word	ผบ.หมู(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์ การ บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลัง พล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลาง สำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุ ข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซอ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซอ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุด ของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับ ภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift)	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซอ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซอ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่า อำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ใน ลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือ การรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็น ผลได้ว่าเป็น สินบน และรวมถึงการให้หรือรับ กัน ภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดย ธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ได้อันอาจคำนวณเป็น เงินได้จากบุคคลที่ให้กับ ในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การ รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบาย จึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทาง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศหมายเหตุ: แนว ทางการจัดทำสามารถปรับได้ตาม ความ เหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จาก การปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิกของ หน่วย	
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการ ทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคน ปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจาก กระบวนการ ในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสาย งาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ ละ สายงาน	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับ สินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับ สินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตาม สายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจ	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติ ที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและ ของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมี อย่างน้อย ดังนี้ - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ สภาพการใช้ งานทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะ ทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ ของ สถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้ งานในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของ กลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่ เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของ กลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• กำหนดแนวทางยกระดับและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดย สถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้า การดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะ สัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการ ประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	
๐๒๕ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตาม ข้อ ๐ ๒๔ ที่สถานีตำรวจ ได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำ มาตรการ ไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุด บริการ อย่างเป็น รูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวช่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวช่อ จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ร.ต.ท.สมบัติเปี่ยมพาน รองสว.(ป.)สภ.อ่าวซ่อ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.พิสิษฐ์ แป้นถึง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.อ่าวซ่อ จัดทำ ข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสาย งานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.อ่าวซ่อ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

พ.ต.ท. 

(อริชัย ทิมา)

สว.สภ.อ่าวซ่อ